|  |  |
| --- | --- |
| **333_1.jpg**  **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ**  **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  **КОМИТЕТ**  **КРАСНОДАРСКОЙ**  **КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ**  **ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА** 350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 70  тел. 8(861) 259-59-12; факс 8(861) 259-75-95  [профсоюзобразования.рф](http://www.eseur.ru/krasnodar/), e-mail:[kraikom@kubanprofobr.ru](https://e.mail.ru/addressbook/view/kraikom@kubanprofobr.ru)  От \_27.03.2020 г. № \_02-06/149  На № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Председателям местных  организаций Профсоюза,  первичных профорганизаций учреждений высшего и профессионального образования |

О направлении информации

**Уважаемые коллеги!**

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации и предупреждения распространения коронавирусной инфекции Президент Российской Федерации **Владимир Владимирович Путин** установил с 30 марта по 5 апреля т.г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

В связи с многочисленными обращениями в Комитет краевой организации Профсоюза по вопросам оплаты труда в нерабочую неделю, продления ежегодного трудового отпуска и др., сообщаем следующее.

Объявленные нерабочие дни не являются основанием для уменьшения заработной платы работникам, поскольку указанные нерабочие дни объявлены с сохранением заработка. Вместе с тем, нерабочие дни не относятся к выходным или к нерабочим праздничным дням, определённым статьёй 112 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), поэтому оплата труда производится в обычном, а не в повышенном размере.

Если в нерабочие дни, работник будет находиться в ежегодном трудовом оплачиваемом отпуске, то отпуск не продлевается на количество нерабочих дней, так как в соответствии со статьёй 120 ТК РФ только [**нерабочие ПРАЗДНИЧНЫЕ дни**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/98ef2900507766e70ff29c0b9d8e2353ea80a1cf/#dst100775)**,** приходящиеся на период ежегодного основного или дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Подробные разъяснения изложены в Рекомендациях работникам и работодателям (прилагаются), размещенным на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по ссылке [*https://rosmintrud.ru/labour/relationship/379*](https://rosmintrud.ru/labour/relationship/379).

Указанную информацию просим довести до сведения председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и профсоюзного актива.

Приложение на 4-х листах.



Заместитель председателя А.Ю. Едигаров